

VERHALTENSKODEX FÜR UNSERE LIEFERANTEN / CODE OF CONDUCT FOR OUR SUPPLIERS

zwischen / between

IDS Imaging Development Systems GmbH

Dimbacher Straße 10, 74182 Obersulm, Deutschland / Germany

und / and

Präambel

IDS Imaging Development Systems GmbH produziert und entwickelt Produkte für die Industrielle Bildverarbeitung. Als Anbieter leistungsstarker Industriekameras möchten wir unseren Kunden das beste Anwendererlebnis im Vision-Markt bieten.

Integrität, Achtsamkeit und kontinuierliche Verbesserung von Produkten sind für uns wichtige Eckpfeiler. Dabei möchten wir sicherstellen, dass wir Menschen und Umwelt mit Respekt behandeln und sozial verantwortlich handeln. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir das gleiche Grundverständnis. Wir möchten dabei sicherstellen, dass unsere Lieferanten, hinsichtlich des Supply Chain Management, Menschen und Umwelt mit Respekt behandeln und sozial verantwortlich handeln.

Daher bitten wir Sie, als IDS-Lieferant, die Einhaltung des Verhaltenskodex in Ihrem Unternehmen zu bestätigen

Preamble

IDS Imaging Development Systems GmbH produces and develops products for industrial machine vision. As a supplier of powerful industrial cameras, we want to offer our customers the best user experience in the vision market.

Integrity, mindfulness and continuous product improvement are important cornerstones for us. At the same time, we want to ensure that we treat people and the environment with respect and act in a socially responsible manner. We expect the same basic understanding from our business partners. We want to ensure that our suppliers, in terms of supply chain management, treat people and the environment with respect and act in a socially responsible manner.

Therefore, we ask you, as an IDS supplier, to confirm your company's compliance with the Code of Conduct



1. Grundverständnis

Diesem Code of Conduct liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung im Sinne der nachfolgenden Leitlinien zugrunde.

Wir, als IDS-Lieferant, übernehmen im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume Verantwortung, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in rechtlicher, ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht berücksichtigen. So tragen wir zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung der Länder und Regionen bei, in denen wir tätig sind.

Unser Handeln steht im Einklang mit den einschlägigen gesetzlichen Regelungen. Wir orientieren uns an ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit sowie am Respekt vor der Würde des Menschen, wie sie in den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen niedergelegt sind.

Dieser Code of Conduct legt die Grundprinzipien unseres Handelns fest, deren Beachtung wir von unseren Mitarbeitenden weltweit aktiv einfordern. Die Inhalte gelten in allen Niederlassungen und Geschäftseinheiten unseres Unternehmens.

2. Einhaltung der Gesetze

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und

1. Basic Understanding

This Code of Conduct is based on a common basic understanding of socially responsible corporate governance as defined in the following guidelines.

We, as IDS supplier, assume responsibility within the bounds of our respective abilities and spheres of activity by taking into account the consequences of our business decisions and actions in legal, economic, technological as well as social and ecological terms. In this way, we contribute to the social and economic development of the countries and regions in which we operate.

Our actions are in accordance with the relevant legal regulations. We are guided by ethical values and principles, in particular integrity and honesty as well as respect for human dignity, as laid down in the principles of the United Nations Universal Declaration of Human Rights, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the core labour standards of the International Labour Organization (ILO) as well as the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

This Code of Conduct sets out the basic principles of our conduct, which we actively demand our employees around the world to observe. The contents apply to all our company's subsidiaries and business units.

2. Compliance with the Law

We are committed to complying with the



sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns selbstverständlich. Falls die lokalen Gesetze und Vorschriften weniger restriktiv sind, orientiert sich unser Handeln an den Grundsätzen dieses Code of Conduct. In Fällen, in denen ein direkter Widerspruch zwischen zwingendem lokalem Recht und den in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätzen besteht, hat das lokale Recht Vorrang. Jedoch sind wir bestrebt, die Inhalte des vorliegenden Code of Conduct einzuhalten.

3. Integrität und Compliance

Wir haben geeignete Compliance -Maßnahmen ergriffen, sodass folgende Themen angemessen abgedeckt sind:

3.1. Korruption

Wir dulden weder Korruption, Bestechung noch Erpressung; sie verhindern faire Wettbewerbsbedingungen. Zuwendungen, die mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, werden in unseren Geschäftsbeziehungen weder versprochen, angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen noch lassen wir uns diese versprechen. Ein besonders strenger Maßstab ist im Umgang mit Personen, für die besondere straf- und haftungsrechtliche Regelungen gelten (z. B. Amtsträger), anzuwenden.

3.2. Fairer Wettbewerb

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbe-

applicable laws and other legal provisions of the countries in which we operate. If local laws and regulations are less restrictive, our actions are guided by the principles of this Code of Conduct. In cases where there is a direct conflict between mandatory local law and the principles contained in this Code of Conduct, local law shall prevail. Nevertheless, we strive to comply with the contents of this Code of Conduct.

3. Integrity and Compliance

We have taken appropriate compliance measures to ensure that the following topics are adequately covered:

3.1. Corruption

We do not tolerate corruption, bribery or extortion; they hinder fair competition. In our business relationships, we neither promise, offer, grant, demand or accept nor do we allow ourselves to be promised such benefits associated with the intention of influencing business decisions or which could give the impression of doing so or procuring any other inadmissible advantage. We apply very stringent standards in dealings with persons to whom special criminal and liability regulations apply (e.g. public officials).

3.2. Fair competition

We act in accordance with national and international competition and cartel law and do



werbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt sowie Angebotsabsprachen.

3.3. Geldwäscheprävention

Geldwäsche bezeichnet das Verfahren zur Einschleusung illegal erwirtschafteten Geldes bzw. von illegal erworbenen Vermögenswerten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf. Wir kommen unseren gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung bzw. Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

3.4. Schutz von Informationen und geistigem Eigentum

Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren geistiges Eigentum; Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen, Geschäftsgeheimnisse und nichtöffentliche Informationen geschützt sind. Wir beachten die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner entsprechend.

3.5. Datenschutz

Wir verarbeiten, speichern und schützen personenbezogene Daten unter Beachtung der gesetzlichen Regelungen. So werden personenbezogene Daten vertraulich, nur für rechtmäßige, zuvor festgelegte Zwecke und in transparenter Weise erhoben. Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn sie mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen gegen Verlust, Veränderung und unerlaubte Verwendung oder

not participate in price fixing, market sharing, or customer, market or bid rigging.

3.3. Prevention of money laundering

Money laundering refers to the process of smuggling money or assets gained or acquired through illegal activities into the legitimate financial and economic system. We comply with our legal obligations to prevent money laundering and do not engage in transactions that serve to conceal or integrate criminal or illegally acquired assets.

3.4. Protection of information and intellectual property

We protect confidential information and respect intellectual property; the transfer of technology and know-how must be carried out in such a way that intellectual property rights and customer information, trade secrets and non-public information are protected. We comply with applicable trade secret laws and treat confidential information of our business partners accordingly.

3.5. Data protection

We process, store and protect personal data in compliance with legal regulations. Thus, personal data is collected confidentially, for legitimate, previously specified purposes only and in a transparent manner. We process personal data only if appropriate technical and organisational measures are in place to protect it against loss, modification and unauthorised use or disclosure.



Offenlegung geschützt sind.

3.6. Ausfuhrkontrolle

Wir verpflichten uns, die für die Ausfuhrkontrolle einschlägigen Rechtsnormen – insbesondere Genehmigungserfordernisse, Ausfuhr- und Unterstützungsverbote – im Rahmen der Verbringung und Ausfuhr unserer Güter einzuhalten.

3.7. Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir vermeiden intern und extern Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen illegitim beeinflussen könnten. Wenn das nicht gelingt, legen wir diese Konflikte offen.

4. Gesundheit und Sicherheit

Wir bewahren die Gesundheit unserer Mitarbeitenden, indem wir geeignete Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmaßnahmen ergreifen (z. B. die Implementierung eines betrieblichen Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystems), die folgenden Themen angemessen abdecken:

- Einhaltung der geltenden Gesetze und Orientierung an internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Arbeitssicherheit;
- geeignete Arbeitsplatzgestaltung, Sicherheitsvorschriften und Bereitstellung von geeigneter persönlicher Schutzausrüstung;
- Implementierung von präventiven Kontrollen, Notfallmaßnahmen, einem Unfallmeldesystem und weiteren geeigneten Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung;
- Ermöglichung des Zugangs zu Trinkwasser

3.6. Export control

We are committed to complying with the relevant legal standards for export control – in particular licensing requirements, export and support bans – in the context of the transfer and export of our goods.

3.7. Avoidance of conflicts of interest

We avoid internal and external conflicts of interest that could illegitimately influence business relationships. If this is not successful, we disclose these conflicts

4. Health and Safety

We safeguard the health of our employees by taking appropriate health and safety measures (e.g. implementing an occupational health and safety management system) that adequately cover the following topics:

- Compliance with applicable laws and guidance on international standards health and safety standards;
- Appropriate workplace design, safety regulations and provision of suitable personal protective equipment;
- Implementation of preventive controls, emergency measures, an accident reporting system and other suitable measures for continuous improvement;
- Enabling access to drinking water in sufficient quantity as well as access to clean sanitation facilities for employees.

We make sure that all our employees receive



in ausreichender Menge sowie den Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen für Mitarbeitende.

Wir stellen sicher, dass alle unsere Mitarbeitenden entsprechend unterwiesen sind.

5. Vergütung und Arbeitszeiten

Die Vergütung richtet sich nach den geltenden Gesetzen und wird durch die jeweils relevanten, nationalen Mindestlohngesetze ergänzt. Die Mitarbeitenden werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert. Wir halten die geltenden Gesetze und (internationalen) Arbeitsnormen hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit ein und stellen sicher, dass

- die Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, die jeweiligen gesetzlich zulässigen Höchstgrenzen nicht überschreitet;
- die Wochenarbeitszeit, einschließlich Überstunden, auch in Ausnahmefällen nicht mehr als 60 Stunden beträgt, sofern solche Bestimmungen fehlen;
- die Beschäftigten mindestens einen ganzen Tag pro Kalenderwoche frei haben.

6. Einhaltung der Menschenrechte

Wir achten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und

- respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen;

appropriate instruction.

5. Remuneration and Working Hours

Remuneration is based on the applicable laws and is supplemented by the respective, national minimum wage laws. Employees are provided with clear, detailed and regular information on the composition of their pay. We comply with applicable laws and (international) labour standards regarding maximum permissible working hours and ensure that

- working hours, including overtime, do not exceed the respective maximum limits permitted by law;
- weekly working hours, including overtime, do not exceed 60 hours, even in exceptional cases, unless such provisions exist;
- workers have at least one full day off per calendar week.

6. Respect for Human Rights

We respect and support the upholding of internationally recognised human rights and

- respect the personal dignity, privacy and personal rights of each individual;
- protect and grant the right to freedom of



- schützen und gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung;
- dulden keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitenden wie etwa physische und psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.
- dulden keine Art von modernem Sklaventum und Menschenhandel.

6.1. Verbot von Kinderarbeit

Wir tolerieren keine Kinderarbeit. Wir stellen keine Mitarbeitenden ein, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen.

6.2. Verbot von Zwangsarbeit

Zwangsarbeit, moderne Sklavenarbeit oder vergleichbare freiheitsberaubende Maßnahmen sind verboten. Jede Arbeit muss freiwillig sein und es muss die Möglichkeit bestehen, das Beschäftigungsverhältnis beenden zu können.

6.3. Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land, in dem wir tätig sind, rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, suchen wir für unsere Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

6.4. Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit

opinion and expression;

- do not tolerate unacceptable treatment of employees, such as physical and psychological hardship, sexual and personal harassment or discrimination;
- do not tolerate any form of modern slavery and human trafficking;

6.1. Prohibition of child labour

We do not tolerate child labour. We do not hire employees who are not at least 15 years of age, unless local law sets a higher age limit.

6.2. Prohibition of forced labour

Forced labour, modern slave labour or comparable measures that deprive people of their freedom are prohibited. All work must be undertaken voluntarily and there must be an option to terminate the employment.

6.3. Freedom of association and collective bargaining

We respect the right of workers to freedom of association, freedom of assembly and collective bargaining, as long as this is legally permissible and possible in the respective country. If this is not permissible, we seek appropriate compromises for our employees.

6.4. Promotion of diversity and equal opportunities



Wir fördern Chancengleichheit und tolerieren keine Diskriminierung. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.

We promote equal opportunities and do not tolerate discrimination. We treat all people equally, regardless of gender, age, skin colour, ethnic origin, sexual identity and orientation, disability, religious affiliation, ideology or other personal characteristics.

7. Umwelt, Energie und Klimaschutz

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und orientieren uns an internationalen Standards, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und unsere Aktivitäten für den Umwelt- und Klimaschutz kontinuierlich zu verbessern.

Alle Mitarbeitenden werden zum Umweltschutz sensibilisiert und es werden notwendige Schulungsmaßnahmen sowie Trainings angeboten.

Wir haben geeignete Umweltschutzmaßnahmen ergriffen, um die folgende Themen angemessen abzudecken:

- Zielsetzung, Festlegung und Umsetzung von Maßnahmen sowie deren kontinuierliche Verbesserung;
- Umweltaspekte wie die Reduzierung der CO₂-Emissionen, Steigerung der Energieeffizienz sowie Nutzung erneuerbarer Energien, Sicherstellung der Wasserqualität und Reduzierung des Wasserverbrauchs, Sicherstellung der Luftqualität, Förderung der Ressourceneffizienz, Reduzierung des Abfalls und seine fachgerechte Entsorgung sowie verantwortlicher Umgang mit gefährlichen Stoffen für Mensch und Umwelt

7. Environment, Energy and Climate Protection

We act in accordance with applicable laws and follow international standards to minimise negative impacts on the environment and continuously improve our activities for environmental and climate protection.

All employees are made aware of environmental protection and are provided with necessary training and education.

We have taken appropriate environmental protection measures to adequately cover the following topics:

- Goal setting, definition and implementation of measures as well as their continuous improvement;
- Environmental aspects such as reducing CO₂ emissions, increasing energy efficiency, as well as using renewable energies, safeguarding water quality and reducing water consumption, safeguarding air quality, promoting resource efficiency, reducing waste and disposing of it properly, and handling hazardous substances responsibly for people and the environment.



8. Umgang mit deklarationspflichtige Stoffe, Stoffregulierungen und -Verbote

Wir haben die „IDS Material Compliance Guideline“ gelesen und werden diese mit der erforderlichen Sorgfalt umsetzen. Wir verpflichten uns, der IDS Imaging Development Systems GmbH die zur Überprüfung der Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften und der in der IDS Material Compliance Guideline genannten Produktinformationen kostenlos zur Verfügung zu stellen.

Da die „IDS Material Compliance Guideline“ die aktuell gültige Gesetzeslage für Materialien berücksichtigt und entsprechend bei Änderungen aktualisiert wird, verpflichten wir uns, uns regelmäßig über Aktualisierungen zu informieren und die jeweils aktuelle Version der „IDS Material Compliance Guideline“ abzurufen. Diese ist im Internet unter <https://de.ids-imaging.com/purchase.html> abrufbar.

9. Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten, die Grundsätze dieses Code of Conduct einzuhalten bzw. gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden. Zudem bestärken wir sie, die Inhalte dieses Code of Conduct auch in ihren Lieferketten durchzusetzen.

Wir behalten uns vor, die Anwendung dieses Code of Conduct bei unseren Lieferanten systematisch sowie anlassbezogen zu prüfen. Dies kann z. B. in Form von Fragebögen, Bewertungen oder Audits erfolgen.

Falls danach Zweifel hinsichtlich der Einhaltung dieses Code of Conduct fortbestehen, so wird der Lieferant aufgefordert, geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen und den Vorgang an seinen zuständigen Kontakt in

8. Handling of declarable substances, substance regulations and prohibitions

We have read the 'IDS Material Compliance Guideline' and will implement it with the necessary diligence. We undertake to provide IDS Imaging Development Systems GmbH free of charge with the product information required to verify compliance with the statutory regulations and the product information specified in the IDS Material Compliance Guideline.

As the 'IDS Material Compliance Guideline' is based on the currently valid legal situation for materials and is updated accordingly in the event of changes, we undertake to inform ourselves regularly about updates and to retrieve the latest version of the 'IDS Material Compliance Guideline'. This is available on the Internet at <https://en.ids-imaging.com/purchase.html>

9. Supply Chain

We expect our suppliers to comply with the principles of this Code of Conduct or to apply equivalent codes of conduct. We also encourage them to enforce the contents of this Code of Conduct in their supply chains.

We reserve the right to check the application of this Code of Conduct by our suppliers, both systematically and ad hoc. This may take the form of questionnaires, assessments or audits.

If there are still doubts regarding compliance with this Code of Conduct, the supplier will be requested to take appropriate countermeasures and to report the matter to the respective contact within our company. If necessary, the cooperation will be terminated.



unserem Unternehmen zu melden. Erforderlichenfalls wird die Kooperation beendet

10. Verbraucherinteressen

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, halten wir uns an verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z. B. Jugendliche oder Schwangere) genießen erhöhte Aufmerksamkeit.

11. Umsetzung und Durchsetzung

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen, zu dokumentieren und anzuwenden. Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Code of Conduct sensibilisiert und bedarfsgerecht zu relevanten Themen geschult. Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht geduldet und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

11.1. Kommunikation

Wir kommunizieren offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Code of Conduct und dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Interessen- und Anspruchsgruppen.

11.2. Hinweise auf Verstöße

Wir bieten unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern Zugang zu einem geschütz-

10. Consumer Interests

Insofar as consumer interests are affected, we comply with consumer protection regulations as well as appropriate sales, marketing and information practices. Greater attention is paid to particularly vulnerable groups (e.g. young people or pregnant women).

11. Implementation and Enforcement

We make appropriate and reasonable efforts to continuously implement, document and apply the basic principles and values described in this Code of Conduct. All employees are informed about the contents of the Code of Conduct and receive training on relevant topics as required. Violations of the Code of Conduct are not tolerated and may lead to consequences under labour law.

11.1. Communication

We communicate the requirements of this Code of Conduct and its implementation to employees, customers, suppliers and other stakeholders in an open and dialogue-oriented manner.

11.2. Information on violations

We provide our employees and business partners with access to a protected mecha-



ten Mechanismus, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Code of Conduct vertraulich melden zu können.

nism for reporting potential violations of the principles of this Code of Conduct in confidence.

IDS Imaging Development Systems GmbH

Dimbacher Straße 10, 74182 Obersulm,
Deutschland / Germany

Ort, Datum / Place, Date

Unterschrift / Signature

Vorname Nachname / Name Surname

Position im Unternehmen

Ort, Datum / Place, Date

Unterschrift / Signature

Vorname Nachname / Name Surname

Position in the company

